

## Fragen an den Übergeber

- Wie begründen Sie Ihre Motivation zur Unternehmensnachfolge?
- Welche Ziele verfolgen Sie im Rahmen der Unternehmensnachfolge?
- Wie sehen Sie Ihre eigene Rolle im Unternehmen jetzt und nach erfolgter Nachfolge?
- Welche Herangehensweisen haben Sie in Ihrem Unternehmen entwickelt?
- Wie schätzen Sie die Rolle des Nachfolgers ein?
- Wie schätzen Sie Ihre Beziehung zum Nachfolger ein?
- Welche Rollen spielen Ihre Familienmitglieder bei der Nachfolge?
- Wie schätzen Sie Ihre Beziehung zu Kunden ein?
- Wie schätzen Sie Ihre Beziehung zu Lieferanten ein?
- Wie schätzen Sie Ihre Beziehung zur Hausbank ein?

## Fragen an den Nachfolger

- Wie begründen Sie Ihre Motivation zur Unternehmensnachfolge?
- Welche Ziele verfolgen Sie im Rahmen der Unternehmensnachfolge?
- Wie sehen Sie Ihre eigene Rolle im Unternehmen jetzt und nach erfolgter Nachfolge?
- In wieweit unterscheidet sich Ihre Herangehensweise von der des Übergebers?
- Wie schätzen Sie die Rolle des Übergebers ein?
- Wie schätzen Sie Ihre Beziehung zum Übergeber ein?
- Welche Rollen spielt die Familie des Übergebers bei der Nachfolge?
- Wie schätzen Sie Ihre Beziehung zu Kunden ein?
- Wie schätzen Sie Ihre Beziehung zu Lieferanten ein?

<sup>1</sup>Bitte beachten:

Die Checklisten sollen als Anregung dienen und helfen, die komplexe Materie eigenständig zu erschließen. Sie unterstützen die Vorbereitung einer fachkundigen Beratung. Es wird kein Anspruch auf Vollständigkeit und Richtigkeit erhoben.

- Wie schätzen Sie Ihre Beziehung zur Hausbank ein?

## Fragen an die Familienmitglieder des Übergebers

- Unterstützen Sie die Unternehmensnachfolge?
- Welche Ziele verfolgen Sie im Rahmen der Unternehmensnachfolge?
- Wie sehen Sie Ihre eigene Rolle im Unternehmen jetzt und nach erfolgter Nachfolge?
- Wie schätzen Sie die Rolle des Übergebers ein?
- Wie schätzen Sie Ihre Beziehung zum Übergeber ein?
- Wie schätzen Sie die Rolle des Nachfolgers ein?
- Wie schätzen Sie Ihre Beziehung zum Nachfolger ein?

## Fragen an die Mitarbeiter des Unternehmens

- Unterstützen Sie die Unternehmensnachfolge?
- Wie sehen Sie Ihre eigene Rolle im Unternehmen jetzt und nach erfolgter Nachfolge?
- Wie schätzen Sie die Rolle des Übergebers ein?
- Wie schätzen Sie Ihre Beziehung zum Übergeber ein?
- Wie schätzen Sie die Rolle des Nachfolgers ein?
- Wie schätzen Sie Ihre Beziehung zum Nachfolger ein?

## Fragen an das Umfeld des Unternehmens

- Unterstützen Sie die Unternehmensnachfolge?
- In wieweit wird sich die Nachfolge auf Ihre Geschäftsbeziehung auswirken?
- Wie schätzen Sie die Rolle des Übergebers ein?

<sup>1</sup>Bitte beachten:

Die Checklisten sollen als Anregung dienen und helfen, die komplexe Materie eigenständig zu erschließen. Sie unterstützen die Vorbereitung einer fachkundigen Beratung. Es wird kein Anspruch auf Vollständigkeit und Richtigkeit erhoben.

- Wie schätzen Sie Ihre Beziehung zum Übergeber ein?
- Wie schätzen Sie die Rolle des Nachfolgers ein?
- Wie schätzen Sie Ihre Beziehung zum Nachfolger ein?

<sup>1</sup>Bitte beachten:

Die Checklisten sollen als Anregung dienen und helfen, die komplexe Materie eigenständig zu erschließen. Sie unterstützen die Vorbereitung einer fachkundigen Beratung. Es wird kein Anspruch auf Vollständigkeit und Richtigkeit erhoben.