

Allgemein

- Wie schätzen Sie die finanzielle Situation des Nachfolgers ein?
- Wie schätzen Sie die rechtliche Situation des Nachfolgers ein?
- Wie schätzen Sie die steuerliche Situation des Nachfolgers ein?

Emotionale Situation des Nachfolgers

- Wie ausgeprägt ist der Wille des Nachfolgers zu einer Übernahme?
- Wie gestaltet sich die Beziehung des Nachfolgers zu Ihnen?
- Wie gestaltet sich die Beziehung des Nachfolgers zur Ihrer Familie?
- Wie gestaltet sich die Beziehung des Nachfolgers zu den Mitarbeitern?
- Wie gestaltet sich die Beziehung des Nachfolgers zum Umfeld Ihres Unternehmens?

Qualifikation des Nachfolgers - Allgemein

- Welchen Schulabschluss besitzt der Nachfolger?
- Welche berufsqualifizierende Abschlüsse (Lehre, Studium, etc.) besitzt der Nachfolger?

Qualifikation des Nachfolgers - Erfahrung

- Welche Erfahrung hat der Nachfolger innerhalb des Unternehmens?
- Welche Erfahrung hat der Nachfolger außerhalb des Unternehmens?
- Welche Führungserfahrung hat der Nachfolger?
- Welche Auslandserfahrung hat der Nachfolger?

Qualifikation des Nachfolgers - Persönlichkeitskompetenz

- Wie beurteilen Sie die Selbstständigkeit des Nachfolgers?

¹Bitte beachten:

Die Checklisten sollen als Anregung dienen und helfen, die komplexe Materie eigenständig zu erschließen. Sie unterstützen die Vorbereitung einer fachkundigen Beratung. Es wird kein Anspruch auf Vollständigkeit und Richtigkeit erhoben.

Wie beurteilen Sie die Selbsteinschätzung des Nachfolgers?

Wie beurteilen Sie die Selbstverantwortung des Nachfolgers?

Wie beurteilen Sie die Selbstverwirklichung des Nachfolgers?

Qualifikation des Nachfolgers - Fachkompetenz

Welche fachlich/technische Kompetenz besitzt der Nachfolger?

Welche kaufmännische Kompetenz besitzt der Nachfolger?

Welche Branchenkompetenz besitzt der Nachfolger?

Qualifikation des Nachfolgers - Methodenkompetenz

Wie beurteilen Sie die Fähigkeit zum analytischen Denken des Nachfolgers?

Wie beurteilen Sie die Fähigkeit zum strukturierten Denken des Nachfolgers?

Wie beurteilen Sie die Fähigkeit zum ganzheitlichen Denken des Nachfolgers?

Wie beurteilen Sie die Fähigkeit zum systematischen Denken des Nachfolgers?

Qualifikation des Nachfolgers - Soziale Kompetenz

Wie schätzen Sie die Kommunikationsfähigkeit des Nachfolgers ein?

Wie schätzen Sie die Konfliktfähigkeit des Nachfolgers ein?

Wie schätzen Sie die Teamfähigkeit des Nachfolgers ein?

Wie schätzen Sie die Kontaktfähigkeit des Nachfolgers ein?

¹Bitte beachten:

Die Checklisten sollen als Anregung dienen und helfen, die komplexe Materie eigenständig zu erschließen. Sie unterstützen die Vorbereitung einer fachkundigen Beratung. Es wird kein Anspruch auf Vollständigkeit und Richtigkeit erhoben.